

CSALÁDI TÁMOGATÁSOK

AZ EURÓPAI UNIÓ ORSZÁGAIBAN

Az EU országokban működő családtámogatási rendszerek rövid összefoglalóját tartalmazza a gyűjtemény, a www.euvonal.hu információi alapján. Az egyes országok ismertetőjében közvetlen hivatkozások is találhatóak, így az eredeti, részletes források is elérhetőek, de azok az országok hivatalos nyelvű változatai.

Nincs információ Ciprus, Lettország és Litvánia családtámogatási rendszereiről.

2009. november

AUSZTRIA.....	2
BELGIUM.....	6
BULGÁRIA.....	7
CSEHORSZÁG.....	9
DÁNIA.....	10
EGYESÜLT KIRÁLYSÁG.....	12
ÉSZTORSZÁG.....	14
FINNORSZÁG.....	15
FRANCIAORSZÁG.....	16
GÖRÖGORSZÁG.....	17
HOLLANDIA.....	19
ÍRORSZÁG.....	22
LENGYELORSZÁG.....	24
LUXEMBURG.....	26
MÁLTA.....	28
NÉMETORSZÁG.....	30
OLASZORSZÁG.....	33
PORTUGÁLIA.....	35
ROMÁNIA.....	37
SPANYOLORSZÁG.....	40
SVÉDORSZÁG.....	41
SZLOVÁKIA.....	43

AUSZTRIA

Anyasági szabadság

A várandós anyáknak a szülés előtt nyolc héttel abba kell hagyniuk a munkát, és 8-16 héttel a szülés utánig nem dolgozhatnak.

Az anyavédelmi időszakban az anya előző 13 heti fizetésének alapján jogosult juttatásra. Amint az anya munkáltatójának bejelentette, hogy gyermeket vár, a munkáltató nem bocsáthatja el.

Az anya nem bocsátható el az anyavédelmi időszak, illetve a szülés után következő négy hónap alatt sem. Álláskereséskor a munkáltatót nem kötelező a terhességről tájékoztatni. Az anyasági szabadság a gyermek kétéves koráig jár.

Családi pótlék (Familienbeihilfe)

Jogosultság feltételei:

- Ausztriai állandó- vagy ideiglenes lakhely
- A gyermek(ek)kel közös háztartás

A családi pótlékra az anya jogosult, de lemondhat jogosultságáról az apa javára.

A családi pótlékot alapesetben addig folyósítják, *amíg a gyermek el nem éri a 19 éves kort.* Abban az esetben azonban, ha a gyermek felsőoktatási intézményben tanul (hallgatói jogviszonnyal rendelkezik), szakképzésben vagy továbbképzésben vesz részt, 27 éves korának eléréseig jogosult a család a juttatásra. A jogosultsághoz eleget kell tenni bizonyos tanulmányi feltételeknek, illetve amennyiben a hallgató tanulmányai alatt dolgozik, éves adóköteles jövedelme nem haladhatja meg a 9000 eurót.

A családi pótlék összege a gyermekek életkorától és számától függően változik:

Családi pótlék alapösszege az életkor függvényében (2009)	
életkor	családi pótlék összege
0-3 éves	105,4 euró
3-10 éves	112,7 euró
10-19 éves	130,9 euró
19-26 éves	152,7 euró

A gyermekek számát tekintve: a második gyermek után havi 12,8 euróval, a harmadik gyermek után 35 euróval, a negyedik és minden további gyermek után fejenként 50 euróval nő a juttatás összege.

Ennek értelmében *az alapösszeghez havonta hozzá kell adni:*

- két gyermek esetén: 12,8 eurót
- három gyermek esetén: 47,8 eurót
- négy gyermek esetén: 97,8 eurót

A fogyatékkal élő gyermekekre ezen felül 138,3 euró kiegészítő családi pótlék is jár.

Példa a családi pótlék kiszámolására:

Adott egy család négy gyermekkel. A kisebb gyermekek 1 és 3 évesek, a nagyobbak 11 és 20 évesek. A legidősebb gyermek még tanul.

A családi pótlék összege az életkor alapján a következőképpen alakul:

1	éves	gyermek	-	105,4	euró
3	éves	gyermek	-	112,7	euró
11	éves	gyermek	-	130,9	euró
20	éves	gyermek	-	152,7	euró
<i>Összesen: 501,7 euró</i>					

Ehhez az alapösszeghez jön hozzá a gyermekek számától függő juttatásrész:

a második gyermek után - 12,8 euró

a harmadik gyermek után - 35 euró

a negyedik gyermek után - 50 euró

Összesen: 97,8 euró

A példaként hozott család *összesen 599,5 euró* családi pótlékra jogosult.

A családi pótlék konkrét összege a Munkaügyi, Egészségügyi és Szociális Minisztérium honlapján elérhető [kalkulátor \(Familienbeihilferechner\)](#) segítségével számolható ki.

A családi pótlékról és az igénylés feltételeiről a [hivatalos osztrák kormányzati portálon](#) található tájékoztató.

Az igényléshez szükséges formanyomtatványt [itt](#) lehet letölteni.

A hallgatóknak járó családi pótlék igénylésének feltételeiről bővebb információ a [hivatalos osztrák kormányzati portálon](#), illetve az osztrák [Pénzügyminisztérium kiadványában](#) olvasható.

EGT állampolgárok ugyanolyan feltételek szerint jogosultak a családi pótlék igénybevételére, mint az osztrák állampolgárok. A rájuk vonatkozó pontos szabályozásról, illetve a szükséges dokumentumokról a lakóhely szerinti [Finanzamt](#) adhat felvilágosítást.

Kiegészítő pótlék (Kinderabsetzbetrag)

Azok az adófizetők kaphatják, akik jogosultak családi pótlékra.

A [Kinderabsetzbetrag](#)-ot a családi pótlékkal együtt fizetik, gyermekenként és havonta 50, 90 euró.

Nem kell külön kérelmezni.

13. havi családi pótlék

A 13. havi családi pótlék azoknak jár, akik az adott év szeptember 1-jén Ausztriában keresőtevékenységet folytatnak (Amennyiben valaki augusztus 15-ig dolgozott Ausztriában, majd munkaviszonya megszűnt, még részarányosan sem jogosult a 13. havi juttatásra. Ezzel szemben, akinek a munkaviszonya októbertől szűnik meg, még megkaphatja az említett családi ellátást).

Ahhoz, hogy a család részesüljön a 13. havi családi pótlékban, nem szükséges külön kérelmet benyújtani.

- teljes összegű családi pótlékra jogosultak esetén a szeptemberi családi pótlékkal együtt fizetik ki,
- a családi pótlék különbözetére jogosultaknál (mivel a különbözetet a következő évben, egy összegben fizetik ki) a következő évben kerül kifizetésre.

A Kinderabsetzbetrag 13. hónapra nem jár, azt csak 12 hónapra fizetik.

Több gyermek után járó pótlék (Mehrkindzuschlag)

A több gyermek utáni pótlék a három, négy (vagy több) gyermekes alacsony jövedelmű családoknak jár. Összege a harmadik és minden további gyermek után 36,40 euró havonta (Ez azt jelenti, hogy egy négy gyermekes család esetén a harmadik és a negyedik gyermekre 36, 40 euró havonta).

A több gyermek után járó pótlék a következő feltételek teljesülése esetén jár:

- 2- nél több (legalább 3) gyermek van, akik után jár a családi pótlék,
- a kérelmező legalább 6 hónapja házasságban vagy élettársi kapcsolatban él, és a család jövedelme nem haladja meg a 55 000 €-ot (2007-ben).

A pótlék természetesen nem automatikusan jár, hanem azt az adóbevallással egyidejűleg kérelmezni kell az illetékes Finanzamt-nál az alábbi nyomtatványokkal:

- L1 („Erklärung zur Durchführung der Arbeitnehmerinnenveranlagung”) - adóbevallás munkavállalóknak
- E1 („Einkommensteuererklärung") - adóbevallás egyéni vállalkozóknak.

Mindezeknek megfelelően a pótlékot az adóbevallással egyidejűleg fizetik ki.

A pótlékról bővebb információ a [hivatalos osztrák kormányzati tájékoztató portálon](#) található.

Gyermekgondozási segély (Kinderbetreuungsgeld)

Gyermekgondozási segély a szülő mindig a legfiatalabb gyermeke után kaphat. A gyermekgondozási segély igénylésében az illetékes hivatal a Gebietskrankenkasse.

Ausztriában egy szülő abban az esetben jogosult a gyermekgondozási segélyre, amennyiben a vele közös háztartásban élő gyermeke részére a családi pótlékra való jogosultság fennáll, valamint évente nem tesz szert a Gyes (Kinderbetreuungsgeld) mellett több jövedelemre, mint bruttó 16.200 euró.

A gyermekgondozási segély mértéke 2008. január elsejétől háromféleképpen alakulhat:

- napi 14,53 euró a gyermek 30 hónapos koráig;
- napi 20,80 euró a gyermek 20 hónapos koráig;
- napi 26,60 euró a gyermek 15 hónapos koráig.

A jogosultság ideje meghosszabbítható, az első esetben a gyermek 36 hónapos, a második esetben 24, míg a harmadik esetben 18 hónapos korának betöltéséig, amennyiben erre az időszakokra a másik szülő igényli a gyermekgondozási segélyt.

A másik szülő Gyes iránti kérelmét az illetékes társadalombiztosítási igazgatóságnál kell benyújtani. A kifizetés havonta, visszamenőlegesen történik bankszámlára vagy postai úton legkésőbb a következő hónap 10. napjáig.

További információ a gyermekgondozási segélyről, az [osztrák lakossági tájékoztató oldalon](#) található.

Gyermekgondozási hozzájárulás (Kinderbetreuungsbeihilfe)

Gyermekgondozási hozzájárulást azok a családok kaphatják, akiknek a havi bruttó jövedelme nem haladja meg a 2.912 eurót. Gyermekét egyedül nevelő szülőnél ez a összeg 2000 euró.

A gyermekgondozási hozzájárulást a területileg illetékes AMS-nél (Arbeitsmarktservice) lehet igényelni.

További információ az [osztrák lakossági tájékoztató oldalon](#) található.

Segély egyedüli kereső esetén

Egyedüli kereső segély akkor igényelhető, ha a családban egy kereső személy van, vagy a második kereső fizetése nem éri el az évi 2200 €-t, vagy a második kereső és a gyermekek fizetése együttesen nem éri el az évi 6000 €-t.

Amennyiben a szülők nem váltak el, féléves különélést kell bizonyítani.

Első gyermek után:	130 euró / év
Második gyermek után:	175 euró / év
Harmadik és többi gyermek után:	220 euró / év

Az igényléshez szükséges formanyomtatványt [itt](#) lehet letölteni. Az illetékes hatóság itt is a helyi Finanzamt.

BELGIUM

Szülési támogatás

A terhes nők szülési szabadságra és ezen időszakra vonatkozó szülési támogatásra jogosultak.

A szülés előtti szabadság a szülés várható időpontja előtti 6 hetet öleli fel (ikerterhesség esetén 8 hetet), melyből 5 hét választhatóan a szülés utánra csoportosítható át, míg az 1 hetes munkatiltalmat kötelezően alkalmazni kell. A szülés utáni szabadság a szülést követő 9 hét (ikerszülés esetén 11 hét), melyet a szülés előtti, ki nem használt időszak tovább növelhet.

A terhes nők, illetőleg a kismamák szülési támogatásra jogosultak. A támogatás mértéke függ attól, hogy az anya a szülést megelőzően dolgozott-e vagy munkanélküli volt. Munkavállalók esetén a támogatás mértéke az első 30 napban fizetésük 82%-a, felső határ nélkül, míg a 31. naptól kezdődően fizetésük 75%-a (felső határral).

Családi támogatások

Az anyasági támogatást gyermekszületés esetén biztosítják. A támogatást a terhesség 6. hónapjától előre lehet igényelni, és a szülés várható időpontja előtt 2 hónappal kezdik meg annak folyósítását. Az első gyermek után a támogatás összege 1129,95 euró (2009. július), míg a második, illetve többi gyermek után 850,15 euró (2009. július). Iker szülés esetén a gyermekek a magasabb támogatást kapják.

A családi pótlék mértéke a gyermekek számától és a jogosultsági szintektől függ. Amennyiben az egyik gyermek jogosultsága megszűnik, a többi gyermek támogatása ennek megfelelően másik kategóriába vált át.

Családi pótlék összege (2009. július)	
1. gyermek	83,40 euró
2. gyermek	154,33 euró
3. és további gyermek	230,42 euró

Kiegészítő támogatásra szociális alapon, illetve életkor alapján nyílik jogosultság.

Családi pótlék kiegészítés életkor alapján (2009. július)	
6-11 év	28,98 euró
12-18 év	44,27 euró
18 év felett	56,29 euró

Éves kiegészítés életkor alapján (2009. július)	
0-5 év	25,50 euró
6-11 év	54,12 euró
12-17 év	75,77 euró
18-24 év	50 euró

Szociális kiegészítés	
1. gyermek	42,46 euró
2. gyermek	26,32 euró
3. és további gyermek:	

Egyedülálló szülő	21,22 euró
Más család	4,62 euró

Árvaellátás	320,40 euró
--------------------	-------------

Speciális támogatás az intézetben elhelyezett gyermekeknek	55,96 euró
---	------------

A fogyatékosok további kedvezményekben részesülhetnek.

A belga családi támogatásokról további információ található a [társadalombiztosításról szóló honlapon](#) és a [családi támogatások nemzeti hivatalának honlapján](#).

BULGÁRIA

1. Anyasági szabadság és ellátás

Anyasági ellátás illeti meg azokat a várandós anyákat, akik az igénylést megelőzően legalább 6 hónapig biztosítottak voltak. Az ellátás a szülés várható napját megelőző 45. naptól vehető igénybe, a folyósítás időtartama 315 nap. Az ellátás mértéke a korábbi jövedelem 90%-a.

Terhesség vagy szoptatás miatt bekövetkezett áthelyezés esetén az áthelyezett személy a korábbi és a jelenlegi fizetése közötti különbségre is jogosult. Amennyiben az áthelyezést megelőzően a munkavállaló nem rendelkezett legalább 6 hónap biztosítási idővel, egyszeri juttatásra jogosult, melynek összege arányos a korábbi biztosítási időszak hosszával.

2. Szülési támogatás

Azokban a családokban, ahol a családtagok átlagos havi jövedelme alacsonyabb, mint 300 leva, a terhes nők 150 leva szülési támogatásra tarthatnak igényt, feltéve, hogy nem jogosultak anyasági támogatásra.

Abban az esetben, ha a terhes nő biztosított ugyan, de nem kap anyasági támogatást, mert nem rendelkezik a juttatásra való jogosultsághoz szükséges biztosítási idővel, a juttatás arányosított összegét kapja meg, aszerint, hogy hány nap hiányzik a szükséges biztosítási időből, ez azonban nem lehet több 45 napnál.

A gyermek születését követően minden anya **egy összegű szülési juttatásra** jogosult, tekintet nélkül a család jövedelmi helyzetére. Ennek összege:

- első gyermek után: 250 leva
- második gyermek után: 600 leva
- harmadik és minden további gyermek után: 200 leva

3. Családi pótlék

Bulgáriában családi pótlékot azon családok igényelhetnek, amelyek egy főre eső havi jövedelme nem haladja meg a 300 leva összeget. A családi pótlék a gyermek középiskolai oktatásának végéig, de legkésőbb 20 éves koráig jár.

A családi pótlék összege gyermekenként 25 leva, ikerszülés esetén gyermekenként 37,5 leva.

Amennyiben a szülő nem biztosított, így nem jogosult anyasági ellátásra, a gyermek 1. életévének betöltését megelőzően további családi pótlékra jogosult. Ennek feltétele, hogy a család egy főre eső jövedelme ne érje el a 300 leva összeget. A kiegészítő családi pótlék összege havi 100 leva.

A bolgár családi ellátásokról [az Európai Bizottság alábbi adatbázisában](#) található összefoglaló anyag.

CSEHORSZÁG

Szülői támogatás

A magyar GYES-hez hasonló ellátás a „szülői támogatás” (parental allowance - rodičovský příspěvek), amelyet legfeljebb a gyermek négy éves koráig folyósítanak.

A szülő választhat, hogy a támogatást a gyermek kettő, három vagy négy éves koráig veszi igénybe, a havonta folyósított összeg nagysága ennek megfelelően alakul (gyorsabb /normál/lassabb folyósítás).

A támogatás összege független a szülő illetve a család jövedelmétől. Nem jár a támogatásra való jogosultság elvesztésével, ha a szülő a támogatás folyósításának ideje alatt kereső tevékenységet folytat, azonban erre az időszakra biztosítania kell a gyermek felügyeletét.

A cseh [családi](#) és egyéb [állami támogatásokról](#) az alábbi oldalakon található információt angol vagy cseh nyelven.

Családi pótlék

A családi pótlékot a Cseh Köztársaságban legfeljebb a gyermek 26 éves koráig folyósítják. A támogatás havi összege 2008. január elsejétől a gyermek(ek) életkorától függően a következő lehet: 6 éves korig 500, 6-15 éves kor között 610, 15-26 éves gyermekek után 700 cseh korona jár.

További információ a Munkaügyi és Szociális Minisztérium [alábbi oldalán](#) található.

DÁNIA

Szülési szabadság

A szülést megelőző négy hétben a leendő édesanyáknak már nem kell dolgozniuk, a szülést követő két hétben pedig kifejezetten tilos. Orvosi igazolással lehetőség van arra is, hogy már a szülés előtti negyedik hetet megelőzően abbahagyják a munkát.

A szülést követően az édesanyát 14 hét anyasági szabadság illeti meg, míg az édesapák számára a gyermek születését követő 14 héten belüli két hét apasági szabadságot biztosítanak. Ezt követően a szülőknek további 32 hét szabadság áll rendelkezésükre, melyet a gyermek 9. születésnapja előtt használhatnak fel akár együtt, akár külön-külön.

A szülési szabadság időtartamára járó napidíj (*barselsdagpenge*) folyósításának feltétele, hogy a szülést megelőzően legalább 13 hét munkavisztonnyal és legalább 120 ledolgozott munkaórával rendelkezzen a munkavállaló.

A szülési szabadság időtartama alatt a dán jogszabályok lehetőséget biztosítanak a részmunkaidős munkavégzésre.

Többszörös születési támogatás (*flerbørnsbidrag*) jár azoknak, akiknek egyszerre kettő vagy több gyermekük születik, illetve akik kettő vagy több gyermeket fogadnak örökbe.

Családi pótlékra (*børnefamilieydelse*) azok jogosultak, akiknek 18 éven aluli gyermekük van. A támogatást negyedévenként, január, április, július és október 20. napján folyósítják. A juttatás független a jövedelemtől, és nem kell feltüntetni az adóbevallásban sem.

Összege gyermekeként a gyermekek életkorától függően 2009-ben az alábbiak szerint alakul (havi összegek):

0-2 év	4 107 DKK*
3-6 év	3 251 DKK
7-17 év	2 558 DKK

*DKK - [dán korona](#)

A **családi támogatás** (*børnetilskud*) összegét a jövedelemkiegészítő támogatáson felül folyósítják az arra jogosultak számára.

- Az **általános családi támogatás** (*ordinært børnetilskud*) abban az esetben jár, ha a szülő a 18 éven aluli gyermekét egyedül neveli, vagy ha a 18 éven aluli gyermek valamelyik szülője öregségi vagy karkedvezményes nyugdíjban (*folkepension* ill. *førtidspension*) részesül. A támogatás összege 1 139 korona negyedévenként és gyermekeként.
- **Kiegészítő családi támogatás** (*ekstra børnetilskud*) jár annak a gyermekét egyedül nevelő szülőnek, aki általános családi pótlékban is részesül. Ezt a támogatási formát csak az egyetlen gyermek után folyósítják, az összege 1 159 korona negyedévenként.
- **Különleges családi támogatás** (*særligt børnetilskud*) jár az árvák vagy félárva számára, illetve abban az esetben, ha az egyik vagy mindkét szülő nyugdíjas. A különleges családi

pótlék a családi pótlék előbb említett két fajtájával kombinálható. A jogosultság felső korhatára ebben az esetben is 18 év.

A különleges családi támogatás összege negyedévenként:

- árvák számára: 6 564 korona
- félérvák számára, vagy ha mindkét szülő nyugdíjas: 3 282 korona
- amennyiben csak az egyik szülő nyugdíjas: 2 907 korona

A kiegészítő családi támogatást az arra jogosultaknak lakóhely szerinti önkormányzatnál külön igényelniük kell.

A dán anyasági és családi támogatásokról további részletes információ – dán nyelven – az [alábbi honlapon](#) érhető el.

EGYESÜLT KIRÁLYSÁG

1. Családi pótlék (Child Benefit)

Az Egyesült Királyságban a családi pótlékot (Child Benefit) azok igényelhetik, akiknek „szokásos tartózkodási helye” az Egyesült Királyságban van, valamint törvényesen tartózkodnak az ország területén. Heti összege az első gyermek után 20 font, a többi gyermek után fejenként 13,20 font.

Azon gyermekek után jár családi pótlék, akik:

- 16 éven aluliak,
- 19 éven aluli tanulók,
- 16-17 év közötti regisztrált munkakeresők vagy képzésben részt vevők.

További információ a hivatalos [brit kormányzati portálon](#) található.

2. Törvényes anyasági ellátás (Statutory Maternity Pay)

A törvényes anyasági ellátást a munkáltató fizeti 39 héten át annak, aki a szülést megelőző 15. héten már legalább 26 hete az alkalmazásában állt. Heti összege a korábbi fizetés 90%-a az első hat hétre, majd a fennmaradó időre 123,06 font (2009. április 5-től).

A törvényes anyasági ellátást helyettesítheti a munkáltató *szereződéses anyasági ellátása*, amely sajátos feltételeket támaszthat. A szerződéses ellátás összege azonban nem lehet alacsonyabb a törvényes ellátásnál.

További információ a hivatalos [brit kormányzati portálon](#) olvasható.

3. Anyasági segély (Maternity Allowance)

Legfeljebb 39 héten át folyósítják, heti összege 123,06 font, vagy a korábbi fizetés 90%-a (ha ez utóbbi kevesebb, mint 123,06 font). Az anyasági segélyre azok jogosultak, akik a gyermek tervezett születését megelőző 66 hétben legalább 26 héten keresztül foglalkoztatásban álltak, és ez idő alatt legalább 13 héten keresztül átlagosan minimum heti 30 fontot kerestek, és nem jogosultak a kötelező anyasági fizetésre.

További részletes információ a jogosultság feltételeiről [ezen az oldalon](#) olvasható.

4. Apasági szabadság és fizetés (Paternity leave and pay)

Amennyiben a munkavállaló gyermeke születését megelőző 15. héten már legalább 26 hete a munkáltató alkalmazásában állt, apasági szabadság illeti meg. Az apasági szabadság időtartama maximum két hét lehet.

A jogosultsági határ feletti jövedelem (2008-2009-es adóévben 90 font, 2009-2010-es adóévben 95 font) esetén az apasági szabadság idejére törvényes apasági járulék (statutory paternity pay) illeti meg,

melynek mértéke a korábbi fizetés 90%-a, de maximum 117,18 font.

További részletes információ a jogosultság feltételeiről [itt](#) olvasható.

5. Adókedvezmények

A munkavállalók adóbevallásában gyermekeik után különféle kedvezményeket érvényesíthetnek. Az adókedvezmény-rendszerrel részletes információ található az Egyesült Királyság kormányának [tájékoztató portálján](#).

6. Gyámsági pótlék (Guardian's Allowance)

Árva, vagy félárva gyermeket nevelők gyámsági pótlékre jogosultak, melynek mértéke jelenleg heti 13,45 font (2009. április 6-tól 14,10 font) a családi pótlékon felül.

A gyámsági pótlékról részletes információ az [alábbi oldalon](#) olvasható

ÉSZTORSZÁG

A családok pénzügyi támogatásainak öt fő csoportját különböztethetjük meg: gyermekgondozási segélyt, szülői támogatásokat, általános családi támogatásokat, adókedvezményeket és az üdülési támogatásokat.

Ezekon felül az önkormányzatok további támogatásokkal segíthetik a családokat.

Gyermekgondozási segély

A gyermekgondozási segélyt az egészségbiztosítási pénztár folyósítja az anya korábbi munkabérének 100 %-os kompenzálásaként a szülést megelőző és követő 140 napon keresztül. Ikerszülés vagy a szülésnél felmerült komplikációk esetén a támogatást további 14 nappal meghosszabbíthatják.

Szülői támogatás

A támogatás célja, hogy a szülési szabadságon lévő szülő életkörülményeit fenntartsa. Az összeg a szülő korábbi fizetésétől függ, de nem lehet kevesebb havi 2200 koronánál (141 EUR).

A támogatást a gyermekgondozási segély fizetésének megszűnte után kezdik folyósítani. A két támogatási forma folyósításának hossza együttesen 365 nap.

Általános családi támogatások

Támogatás	Észt korona/EUR
Születési juttatás	3750/240
Első gyermek után	3000/192
Második és további gyermekek után	
Örökbefogadási támogatás	3000/192
Gyermek segély (havonta gyermekenként)	300/19,4
Családi pótlék (havonta)	600/38,3
1-3 éves korig	300/19
3-8 éves korig	
Támogatás 3 gyermeknél nagyobb családok részére (gyermekenként, negyedévenként)	150/9,6
3 gyermek esetén	300/19,3
4-5 gyermek esetén	375/24
6 vagy több gyermek esetén	
Hármas ikrek támogatása (családonként, negyedévenként)	900/57,7
7 vagy több gyermeket nevelő szülő támogatása (havonta)	2400/154
Egyedülálló szülők támogatása (havonta)	300/19
Gyámság alatt álló gyermek támogatása (havonta)	900/57,7
Besorozott gyermekek után járó támogatás (havonta)	750/48
Beiskolázási támogatás	450/29

Az észt családi támogatási rendszerről részletes információk találhatóak [az alábbi oldalon](#).

FINNORSZÁG

Családi pótlék

Családi pótlékot a Finnországban élő 17 éven aluli gyermekek után lehet igénybe venni. A családi pótlék összege a családban nevelt gyermekek számától függ. Az egyedülálló szülők kiegészítő támogatásban is részesülnek.

A családi pótlék mentes az adó- és más járulékfizetés alól.

Gyermekek száma	Családi pótlék összege (euró, 2008)
1. gyermek után	100
2. gyermek után	110,5
3. gyermek után	131
4. gyermek után	151,5
5. és további gyermekek után	172

Az egyedülálló szülők minden gyermek után további 36,6 euró támogatásban részesülnek.

Anyasági támogatás

Az anyák anyasági támogatásra jogosultak, a terhességgel, a szüléssel és egyéb egészségügyi ellátásokkal kapcsolatban felmerült költségek kompenzálására.

Az anyasági támogatást a szülést megelőző 40-50. naptól kezdődően 105 napig fizetik, melybe nem tartoznak bele a vasárnapok és egyéb ünnepnapok.

Az anyasági támogatás jogosultsági idejének lejártát követően az ún. szülői támogatásra nyílik meg a jogosultság. Mind az anya, mind az apa jogosult a támogatás felvételére (természetesen nem egyszerre).

A szülői támogatást 158 napig folyósítják. Ikerszülés esetén a jogosultsági idő 60 nappal meghosszabbodik. Koraszülés esetén a jogosultsági idő annyiival meghosszabbodik, amennyivel a gyermek korábban született meg.

Azon szülők, akik részmunkaidőben dolgoznak ún. szülői résztámogatásra jogosultak. Ez akkor jár, ha a szülők felváltva látják el gyermekük felügyeletét (pl. váltott műszakban dolgoznak megegyezve munkáltatójukkal). A megállapodásnak legalább két hónapra kell szólnia. A támogatásra nem jogosultak a diákok és egyedülálló szülők. A támogatásban részesülők nem jogosultak gondozási részsegélyre.

Az anyasági, szülői támogatásra az anya terhességének 154. napjától jogosult. A támogatásokra való jogosultság feltétele, hogy az anya a szülést megelőző legalább 180 napig biztosított legyen.

Az anyasági támogatásra való jogosultság a szülést megelőző 30-50. nap között nyílik meg.

A támogatás összege az igénylő keresetétől függ. A támogatás összegének kiszámítására szolgáló kalkulátor található a [finn Társadalombiztosító Intézet honlapján](#).

További részletes információk a szociális támogatásokról a [finn Társadalombiztosító Intézet honlapján](#) találhatóak.

FRANCIAORSZÁG

Gyermekek után járó támogatások

A gyermeket nevelő családok, meghatározott feltételek teljesítése mellett családi támogatásokra jogosultak Franciaországban.

A támogatásoknak 22 fajtáját különböztetik meg, melyek típusuk szerint négy nagy csoportba sorolhatók: a gyermek születéséhez, a gyermek oktatásához, a háztartáshoz, és egyéb speciális körhöz kapcsolódó támogatások.

PAJE - Gyermekgondozási segély

Gyermek születése után a magyar GYES-hez hasonló ellátást folyósítanak (Prestation d'accueil du jeune enfant - PAJE) a családnak, amely a gyermek 3 éves koráig igényelhető.

A juttatás jelenlegi összege [az alábbi oldalon](#) található táblázatban olvasható.
A PAJE-ről bővebben [az alábbi oldalon](#) található információ.

AGED - Gyermekgondozási díj

A magyar GYED-nek megfelelő francia juttatás igénylésére a gyermek 6-ik életévéig van mód. Az AGED igénylése során, az egy háztartásban élő felek mindegyikének kereső tevékenységet kell folytatnia.

A további feltételekről részletesen [az alábbi oldalon](#) olvashat.

Családi pótlék

Franciaországban állandó vagy rendszeres tartózkodás mellett élő, legalább két gyermekes családok lehetnek kedvezményezettjei a családi pótlék igénybevételének, a gyermekek 20-ik életévéig.

A juttatás utalása automatikus, igénylésére nincs szükség. Amennyiben az adott család a második gyermek születését követően korábban még nem vette igénybe a támogatást, a kedvezményezett családnak a lakóhely szerinti CAF irodánál ki kell töltenie egy ún. **CERFA n°11423*05** dokumentumot, amellyel nyilatkoznak a család jelenlegi helyzetéről.

A dokumentumot [az alábbi oldalon](#) tekintheti meg.

A családi pótlék összege havonta (2009):

- Két gyermek esetében 123,92 €
- Három gyermek esetében 282,70 €
- További gyermekek esetében 158,78 € (gyermekenként)

A támogatás összegéről és a további feltételekről [az alábbi oldalon](#) található információ.

Franciaországban a családi támogatások igénylésében az úgynevezett Caisse nationale des Allocations Familiales ([CNAF](#)) -hoz kell fordulni.

További információ a családi támogatásokról [az alábbi oldalon](#) található.

GÖRÖGORSZÁG

Anyasági biztosítás

Jogosultak:

1. Szülési segélyre jogosultak

- a) azok a nők, akik közvetlenül biztosítottak, vagy nyugdíjban részesülnek,
- b) azok a férfiak, akik közvetlenül biztosítottak, vagy nyugdíjban részesülnek, és a feleségük - mint általuk eltartott családtag - rajtuk keresztül közvetetten biztosított.

2. Anyasági segélyre csak azok a nők jogosultak, akik közvetlenül tagjai a betegségi és anyasági biztosítási rendszernek.

A jogosultság feltételei:

1. Szülési segélyre a terhes nő (vagy a férje, amennyiben a nő rajta keresztül biztosított) akkor jogosult, ha terhességének társadalombiztosítási intézethez való bejelentését megelőző naptári évben legalább 50 napig dolgozott.

2. Pénzbeli juttatásként anyasági segélyre a nő akkor jogosult, ha

- a) a szülést megelőző két évben legalább 200 napig dolgozott;
- b) a szülés várható időpontját megelőző 52, illetve a szülést követő 53 napban szabadságot vett ki.

Juttatások:

Anyasági juttatásként Görögországban szülési segély és anyasági segély jár.

- A szülési segély fixen meghatározott összeg, melyet a segédmunkások egynapi munkabérének harmincszorosában állapítanak meg. Ez az összeg akkor is megilleti a nőt, ha terhességét orvosi javallatra megszakították, vagy a terhesség hatodik hónapját követően elvetélt.
- Az anyasági segélyt a pénzbeli betegségi ellátással azonos módon számítják, ennek összege is növelhető az eltartott családtagok számára való tekintettel. Az anyasági segély mértékének nincs felső küszöbe, és egy összegben kerül kifizetésre.

Kifizetésére a szülés várható időpontját megelőző és követő 56 napban kerül sor.

Természetbeni juttatásként a terhességgel összefüggő gyógyszerek árát az IKA megtéríti.

Családtámogatások

Jogosultak:

Azok a munkavállalók, akik tagjai a kötelező társadalombiztosítási rendszernek jogosultak a Munkaerő Foglalkoztatási Szervezet (OAED) által folyósított családtámogatási juttatásokra, amennyiben gyermekük Görögországban vagy valamely másik EU tagállamban él. Ennek megfelelően a következő személyek részesülhetnek családtámogatásban:

1. A szülők (anya vagy apa) akiknek nem házas gyermeke
 - még nem érte el a 18. évét;
 - még nem érte el a 24. évét, amennyiben tanulmányait folytatja;
 - munkaképtelen, korára tekintet nélkül.
2. A nagyszülők, testvérek, nagynénik/nagybácsik, amennyiben a gyermek mindkét szülőjét elvesztette, vagy az élő szülője nem felel meg a jogosultság követelményeinek.

Családtámogatásra jogosult, aki

- munkavállaló, és legalább egy gyermeke van;
- az előző naptári évben legalább 50 napot dolgozott, és befizette a társadalombiztosítási hozzájárulásokat;
- akinek a kollektív megállapodása értelmében a munkáltató nem köteles családtámogatást fizetni.

Juttatások:

A családtámogatás az első gyermektől kezdve minden gyermek után jár, aki megfelel a követelményeknek. Mértéke a gyermekek számától és a család jövedelmétől függ, tekintet nélkül a gyermekek korára. A támogatás összegét havi alapon számítják, majd annak tizenkétszeresét évente egy összegben fizetik ki. A családtámogatás mellett kiegészítő juttatások is járhatnak: 100% egy vagy két eltartott gyermek, 150% több eltartott gyermek után, ha:

1. az egyik szülő rokkant vagy elhunyt, és az özvegy nem jogosult rokkantsági vagy özvegyi nyugdíjra, vagy
2. az apa a sorkatonai szolgálatát tölti;
3. fogyatékos vagy házasságon kívül született, vagy árva gyermekekről kell gondoskodni.

HOLLANDIA

Anyasági biztosítás

Támogatásra jogosultak:

- Biztosított nők
- Biztosított személyek felesége és lánya, amennyiben a biztosított személy Hollandiában állandó lakhellyel rendelkezik.

Pénzbeli támogatásra jogosultak:

- Biztosított nők

Támogatások:

- A biztosított nők jogosultak ingyenes szállításra és az orvosi/kórházi kezelési költségek részbeni megtérítésére.
- A biztosított személy felesége és lánya jogosult ingyenes szállításra, valamint az orvosi/kórházi kezelési költségek részbeni megtérítésére.

Hollandia területén alkalmazottként dolgozó és biztosított nők, terhességük alatt jogosultak napi anyasági támogatásra, mely megegyezik napi fizetésükkel. A szülési szabadság első 16 hetében a nők jogosultak a szakmai társaságtól kapott támogatásra, mely a fizetés 100%-ával egyezik meg.

Ha a szülés következtében a biztosított nők megbetegszenek a szülési szabadság kezdete előtt, jogosultak a szakmai társaságtól kapott támogatásra, mely a fizetésük 100%-ával egyezik meg. Ha a szülési szabadság lejártá után a biztosított nő a terhesség vagy a szülés következtében munkaképtelenné válik fizetése 100%-ára jogosult, melyet 52 hétig kaphat.

Az anyasági támogatás hivatalos szerve az egészségbiztosítási iroda, a pénzbeli támogatásért a szakmai társaság felelős.

Apasági szabadság

A gyermek születésekor az apát megilleti 2 nap fizetett szabadág. További információk [ezen az oldalon](#) találhatóak.

Szülői szabadság

Nyolc év alatti gyermeket nevelő szülők jogosultak szülői szabadságra menni. Bármelyik szülő igénybe veheti, több gyermek esetén gyermekenként külön-külön töltendő le. A norma az, hogy hat hónapon keresztül a normál heti óraszám felét dolgozza le a jogosult.

További információk [a holland Szociális és Munkaügyi Minisztérium honlapján](#) érhetők el.

Családtámogatások

Jogosultak: Hollandiában állandó lakóhellyel rendelkező személyek és munkavállalók, első gyermekük születésétől kezdve családi támogatásra jogosultak.

- Kedvezményezett:
- 16 éven aluli saját gyermek, mostohagyermek és adoptált gyermek, ha a holland törvényeknek megfelelően a gyermek(ek)et a jogosult személy tartja el.
- A 16 évnél idősebb gyermekek esetében akkor jár a családi támogatás, ha a gyermek(ek) a jogosult személy háztartásában él(nek) eltartottként.

Feltételek:

- A kérelmező társadalombiztosítással rendelkezett a családi támogatásra vonatkozó kérvény benyújtása előtti negyedév első napján.
- A kérelmezőnek meg kell felelnie a családi támogatás kifizetésére vonatkozó egyéb szabályoknak.

Családi pótlék

A családi pótlék összege gyermek életkorától függ, és a folyósítandó összeget minden negyedév első napján határozzák meg. A gyerekek után járó támogatás minden negyedév végén kerül kifizetésre. A családi pótlék a gyermek 18 éves koráig jár.

16 és 17 éves gyermek esetén azonban a következő feltételek szerint jár a családi pótlék:

- ha tanul, tanévenként 213 tanórán való részvétel szükséges,
- ha a gyermek dolgozik és otthon lakik, nettó keresete negyedévente nem több mint 1217 €
- ha dolgozik és nem otthon lakik, nettó keresete negyedévente nem több mint 1721 €.

2009. január 1-jétől a **családi pótlék negyedévenkénti összege** a következő:

1995 után született gyermekek esetében	0-5 év	6-11 év	12 év
	194,99 €	236,77 €	278,55 €
1995 előtt született gyermekek esetében	Gyermekek száma		13-17 év
	1		278,55 €
	2		313,22 €
	3		324,81 €
	4		350,23 €
	5		365,47 €
	6		375,64 €
	7		382,90 €
	8		396,22 €
	9		406,57 €
	10		414,85 €

Forrás: [Társadalombiztosítási Bank](#)

További információ [a családi pótlékről](#).

Gondozási segély fogyatékos gyermekek részére

Ha a gyermek a szülővel egy háztartásban él, fizikailag vagy mentálisan beteg, 3 és 17 éves kora között jogosult lehet gondozási segélyre, amelyet negyedévente folyósítanak.

A segély mértéke 2008. július 1-jétől gyermekenként, negyedévente 210,08 €.

További információk a jogosultság feltételeiről és a szükséges igazolásokról [a következő linken](#).

Hozzá tartozói ellátások

Azok kaphatják, akiknek az élettársa vagy házastársa elhunyt, vagy azok a gyermekek, akik elveszítettek legalább egyik szülejét.

Az ellátásra az jogosult, aki a családtag elhalálozásakor nem töltötte be 65. életévét, továbbá a következő feltételek egyikének megfelel:

- 1950 előtt született
- 18 év alatti gyermek
- legalább 45%-ban munkaképtelen.

Esetenként az is jogosult az ellátásra, akinek 18 év alatti gyermek kerül a háztartásába.

A havi ellátás összegéről [ezen az oldalon](#) tájékozódhat.

További [információk itt](#) olvashatóak.

ÍRORSZÁG

1. Anyasági támogatás (Maternity Benefit)

Az anyasági támogatásra azon szülési szabadságon lévő munkavállalók jogosultak, akik meghatározott ideig fizették a társadalombiztosítási járulékot. A támogatást hat héttel a szülési szabadság megkezdése előtt kell igényelni. A támogatást hetente fizetik, mértéke a korábbi munkabértől függ.

Az anyasági támogatást 26 héten keresztül folyósítják. Szülési szabadságra a szülés várható időpontját megelőző minimum 2, maximum 16 héttel kell elmenni.

Alapesetben a támogatás a szülési szabadság megkezdését megelőző 12 hónapban történt 39 heti járulékfizetéshez kötött. Amennyiben a szülést megelőző évben is történt 26 heti befizetés, a támogatáshoz 26 heti járulékfizetés is elegendő.

Írországban az anyasági támogatás igénylése során [beszámítják a más uniós tagországban történt járulékfizetést](#) is.

A támogatás mértéke a korábbi fizetéstől függ. Mértéke 2009 januárjától hetente legalább 230,30 euró, legfeljebb 280,00 euró.

Az anyasági támogatásról és igényléséről részletesen [az alábbi honlapon](#) található információ.

2. Családi pótlék

Írországban a családi pótlékot a gyermekek 16. életévének betöltéséig jár. A juttatást 19 éves korig folyósítják, ha a gyermek nappali tanulmányokat folytat, illetve, ha a gyermek mentálisan/fizikálisan sérült.

A gyerekek után járó támogatásra a munkavállaló akkor jogosult, ha Írországban él, illetve ha legalább az egyik szülő Írországban dolgozik és fizeti a TB járulékokat.

Uniós munkavállalók abban az esetben is jogosultak a családi pótlékra, ha [családjuk más tagországban maradt](#).

A családi pótlékot a gyermek születését, illetve az Írországba költözést követő 6 hónapon belül kell igényelni.

A gyerekek után járó támogatás havonta kerül kifizetésre.

Családi pótlék mértéke (2008 áprilisától)	
Egy gyermek után	166 euró
Két gyermek után	332 euró
Három gyermek után	535 euró
Négy gyermek után	738 euró
Öt gyermek után	941 euró
Hat gyermek után	1.144 euró
Hét gyermek után	1.347 euró
Nyolc gyermek után	1.550 euró

Ikrek esetén a támogatás a másfélszerese, míg három vagy több ikergyermek esetén kétszerese a normál összegnek.

Ikerszülés esetén a szülők egyszeri, 635 euró összegű extra juttatásra is jogosultak a gyermekek születésekor, illetve azok negyedik és tizenkettedik életévüknek betöltésekor.

A családi pótlék igényléséről további részletek, illetve a szükséges formanyomtatványok [az alábbi honlapon](#) találhatóak.

3. Gyermeknevelési támogatás (Early Childcare Supplement)

Gyermekük ötödik életévének betöltéséig a családok gyermeknevelési támogatásra is jogosultak. Ennek összege 2009 májusától 41,50 euró, mely minden hónap második hétfőjén kerül kifizetésre. A támogatás 2009 végén megszűnik, helyette 2010 januárjától 3 év 3 hónapos és 4 év 6 hónapos koruk között ingyenes óvodai ellátásra (free pre-school year in [Early Childhood Care and Education](#)) lesznek jogosultak a gyermekek.

A gyermeknevelési támogatásról bővebb információ [az alábbi oldalon](#) található.

4. Családi támogatás egyedülálló szülő részére (One-Parent Family Payment)

Amennyiben valaki egyedülálló szülőként neveli gyermekeit ún. [egy szülőcsaládi támogatás](#)ban részesülhet. A támogatást azok az egyedülálló szülők vehetik igénybe, akiknek nincs házastársa, özvegyek, házastársuk börtönben van, elváltak vagy akiknek házasságát érvénytelenítették.

Feltételei:

- Legalább egy 18 év alatti vagy 18-22 év közötti nappali képzésben részt vevő gyermeket nevel. Közös szülői felügyelet esetén nem jár a támogatás!
- A gyermeknek együtt kell élnie a támogatást igénylő szülővel. - Az igénylő nem él mással együtt.
- 425 eurónál alacsonyabb heti fizetés (2008 májusától)
- Rászorultsági vizsgálat

A támogatás összege (2009): 66 év alatti szülő esetében 204,30 euró/hét. A támogatás további kiegészítései: 26 euró/hét minden eltartott gyermek után.

Az ír családi támogatásokról további információ [az alábbi oldalon](#) található.

LENGYELORSZÁG

1. Anyasági szabadság és ellátás

A szabadság időtartama *első szülés esetén 18 hét*, minden további szülés esetén 20 hét, ikerszülés esetén pedig 28 hét. A szabadság a szülés várható időpontja előtt két héttel megkezdhető.

A szabadság időtartama alatt *az előző 12 hónap átlagában szerzett jövedelem 100 százaléka jár*. A szabadság 14. hetét követően a fennmaradó időt a gyermek édesapja átveheti, amennyiben az anya munkába kíván állni.

Az anyasági szabadság és ellátás *csak biztosított személyeknek jár*, azonban a biztosítás időtartama nem számít.

További információ található az anyasági szabadságról és ellátásról (lengyel nyelven) [a Munkaügyi és Szociális Minisztérium Nő- és Családügyi Osztályának honlapján](#).

2. Egyszeri szülési és örökbefogadási juttatások

Szüléskor vagy örökbefogadáskor a családot *egyszeri, 1000 zloty összegű családipótlék-kiegészítés* illeti meg. További 1000 zloty összeg jár azon családoknak, amelyekben az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az 504 zlotyt.

Legalább 20 főt foglalkoztató munkaadó esetén az igénylést a munkahelyen kell benyújtani, ellenkező esetben a helyi önkormányzatnál.

További információ olvasható a [Munkaügyi és Szociális Minisztérium Nő- és Családügyi Osztályának honlapján](#).

3. Gyermekgondozási támogatás

A gyermekgondozási támogatás azon szülőket illeti meg, akik a gyermekük születését követő 24 hónapban a *gyermekük nevelése miatt felhagynak korábbi munkájukkal*, és a család egy főre eső jövedelme nem haladja meg a korábbi évre érvényes átlagbér 25 százalékát.

A gyermekgondozási támogatás *összege egységesen havi 420 zloty*.

4. Családi pótlék (Zasilek rodzinny)

Lengyelországban családi pótlékot azon családok igényelhetnek, amelyek egy főre eső havi jövedelme nem haladja meg az 540 zloty (fogyatékkal élő gyermek esetén 583 zloty) összeget.

Havi összege a gyermek életkorától függően a következőképpen változik:

- 5 éves kor alatt: 48 zloty
- 5-18 éves korig: 64 zloty
- 18-24 éves korig: 68 zloty

Azon gyermekek után jár családi pótlék, akik:

- 18 éven aluliak,

- 21 éven aluli tanulók, vagy
- 24 éven aluli fogyatékkal élő tanulók.

A gyermeküket egyedül nevelő szülők **családipótlék-kiegészítésre** (dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka) jogosultak, melynek összege gyermekenként 170 zloty, azonban kiegészítésként családonként legfeljebb 340 zloty adható. Amennyiben a családban az egy főre eső jövedelem nem éri el a 270 zlotyt (fogyatékkal élő gyermek esetén 291,5 zlotyt), a családipótlék-kiegészítés összege gyermekenként 220 zloty, családonként pedig legfeljebb 440 zloty lehet.

A családi pótlékról további információ található lengyel nyelven a [Munkaügyi és Szociális Minisztérium honlapján](#).

5. Gyermek után igénybe vehető adókedvezmény

A 18 év alatti vagy 24 év alatti nappali tagozatos diákok után a szülők gyermekenként 1145,08 zloty adókedvezményt érvényesíthetnek éves bevallásukban. A kedvezmény nem érvényesíthető abban az esetben, ha a gyermek is munkát vállal.

A családi ellátások különböző típusairól bővebb információ a [Munkaügyi és Szociális Minisztérium honlapján](#) található.

LUXEMBURG

A családi támogatások körébe az alábbi ellátások tartoznak:

Családi pótlék (allocations familiales)

A családi pótlék összege Luxemburgban a családban élő gyermekek számától és a gyermekek korától függően változik. A juttatást a gyermek 18 éves koráig folyósítják, de meghosszabbítható 27 éves korig, amennyiben a gyermek még tanul. A családi pótlék összege az első gyermek után 185,60 euró, 440,72 euró két gyermek után, 3 gyermek után összesen 802,77 euró, 4 vagy több gyermek esetén gyermekenként 361,82 euró.

„Szülési pótlék” (allocation de naissance)

A szülési pótlék egy olyan 580,03 eurós juttatás, melyet három részletben utalnak; egy részét még a szülés előtt, egyet a szülés után közvetlenül, a harmadik részletet pedig legkésőbb a gyermek 2 éves koráig.

Nevelési segély (allocation d'éducation)

A nevelési segély abban az esetben vehető igénybe, ha legalább 50 százalékkal kevesebbet dolgozik a szülő a korábbiakhoz képest a gyermek nevelése miatt. A támogatás legmagasabb összege 485,01 euró, a csökkentett összeg 242,50 euró. Egy vagy két gyermek esetében a juttatás a gyermek(ek) 2 éves koráig jár, három vagy több gyermek esetében a gyermekek 4 éves koráig, illetve fogyatékkal élő gyermek esetében is 4 éves korig utalják az összeget. Ikrek vagy 2 egyszerre örökbe fogadott gyermek esetében a gyermekek 4 éves koráig, hármásikrek vagy 3 egyszerre örökbe fogadott gyermek esetében a gyermekek 6 éves koráig, négyesikrek vagy 4 egyszerre örökbe fogadott gyermek esetében a gyermekek 8 éves koráig jogosultak a szülők támogatásra.

„Szülői szabadság” (indemnité de congé parentale)

Luxemburgban a szülőket gyermekeik után 6 hónap teljes vagy 12 hónap olyan szabadság illeti meg, mely alatt fél munkaidőben dolgoznak csak. Ezt a lehetőséget a gyermek 5 éves koráig lehet kihasználni. A szülői szabadság nem vehető igénybe, ha valaki már korábban részesült a nevelési segélyben.

Segély az iskolakezdéshez (allocation de rentrée scolaire)

Ez a támogatási forma a gyermek 6 éves korától jár minden iskolakezdés alkalmával. A támogatás összege a következők szerint alakul:

	Összeg (euró)
Egy 6 évnél idősebb gyermek	113,15
Egy 12 évnél idősebb gyermek	161,67
Két gyermekes család	
6 évnél idősebb gyermek	194,02
12 évnél idősebb gyermek	242,47
Három vagy több gyermekes család	
6 évnél idősebb gyermek	274,82
12 évnél idősebb gyermek	323,34

„Visszatérítés a gyermekeknek” (le boni pour enfant)

Ezt a 2008 óta létező, 76,88 eurós juttatást azok a szülők kapják havonta, akik jogosultak a családi pótlékra is. Amint megszűnik a jogosultság a családi pótlékra, ez a támogatás sem jár tovább.

További információ elérhető a [Luxemburgi Nagyhercegség Családi Ellátásokat Folyósító Pénztárának honlapján](#), illetve a [Munkaügyi és Szociális Minisztérium honlapján](#) franciául.

MÁLTA

Anyasági ellátások

Máltán az anyasági ellátások körébe az alábbi két fő támogatás tartozik:

- az anyasági szabadság, amely 13 hét fizetett szabadságot jelent
- valamint az anyasági támogatás, amelyet azok a nők igényelhetnek, akik vagy nem jogosultak az anyasági szabadságra vagy pedig nem tudták a rendelkezésükre álló 13 hetet igénybe venni.

Az anyasági ellátásokra való jogosultság feltétele, hogy az igénylő rendelkezzen a terhességet igazoló orvosi papírral, amelyen a szülés várható időpontja is szerepel.

Anyasági támogatás (Beneficċju tal-Maternita')

Minden biztosított jogviszonnal rendelkező édesanya vagy élettársaik is jogosultságot szerezhetnek az anyasági támogatás igénybevételére.

Az anyasági támogatás összege hetente körülbelül 63,48 €. Ezt az összeget 13 héten keresztül kaphatja a jogosult, vagy a szülést követő 13 héten keresztül, vagy két részletben a szülést megelőzően, illetve azt követően.

Anyasági szabadság

Minden várandós anyának lehetősége van 14 héten keresztül, megszakítás nélkül anyasági szabadságon lenni. Ennek kezdetéről azonban legkésőbb négy héttel a szabadság várható kezdete előtt értesítenie kell a munkaadóját is.

A várandós anyáknak a szülés előtt négy héttel abba kell hagyniuk a munkát, és öt héttel a szülés utánig nem dolgozhatnak.

A 14 hétből fennmaradó öt hétről a munkaadó és a munkavállaló megállapodása az irányadó.

Az anyavédelmi időszakban az anya 13 hétig a teljes fizetésére jogosult, a tizennegyedik hetet, azonban a munkaadó már nem köteles finanszírozni.

Családi pótlék

Minden Máltán élő család jogosult családi pótlékra.

Jogosultság feltételei:

- Máltai állandó- vagy ideiglenes lakhely
- A gyermek(ek)kel közös háztartás
- 16 éven aluli gyermek
- Diákok esetében 21 év

Amennyiben a fiatalok 21 éves korában első alkalommal regisztrál munkanélküliként, továbbra is jogosultak utána a szülei családi pótlékra.

Az illetékes hatóság a család bruttó jövedelme alapján állapítja meg, hogy az adott család jogosult-e a

családi pótlékra és, amennyiben igen, mekkora összeget kaphat havonta.

A családi támogatás maximálisan kapható havi összegét gyermekenként az alábbi táblázat tartalmazza:

Családi pótlék összege (2009)			
1 gyermek után	2 gyermek után	3 gyermek után	4 gyermek után
96,32 €	192,64 €	288,96 €	385,28 €

Minden újonnan megszülető gyermek után 96,32 € jár.

A családi támogatás mértékét nagyban befolyásolja a család éves jövedelme, a gyermekek száma, illetve életkora egyaránt.

Családdal, gyermekekkel kapcsolatos ellátásokról a [Családügyi és Szociális Minisztérium oldalán](#) olvasható további információ.

NÉMETORSZÁG

A szülés előtti, illetve a szülés utáni családi ellátásoknak alapvetően két fajtája létezik: anyai jogon járó, illetve biztosítási jogviszonytól függő pénzbeli ellátások.

Az anyai jogon járó juttatások biztosítási jogviszonytól függetlenül mindenkit megilletnek. A biztosítási jogviszonyhoz kötött pénzbeli ellátások ezzel szemben csak akkor igényelhetők, ha az igénylő a terhesség kezdetekor munkaviszonyban állt.

Terhesség ideje alatt járó támogatások

Anyasági biztosítás

Jogosult rá minden németországi munkaviszonnyal rendelkező nő, beleértve a részmunkaidőben foglalkoztatottakat is. Nem jogosultak a háztartásbeliek, egyéni vállalkozók, jogi személyek vagy társaságok tagjai, vezetői, továbbá diákok, illetve előírt gyakorlatukat töltők.

A biztosítás fontos eleme, hogy kiköti: várandós és szoptató anyát nem szabad éjszakai műszakban (este 8 és reggel 6 óra között), vasárnap és munkaszüneti napokon foglalkoztatni, valamint túlmunkára kötelezni. A munkaidő vagy a munkakör megváltozása nem lehet hatással az anya fizetésére.

Az anyasági biztosításban "részesülő" nők jogosultak ingyenes orvosi ellátásra, kórházi kezelésre, otthoni ápolásra és az ún. anyasági segélyre.

A pontos szabályozás német nyelven [ezen az oldalon](#) olvasható.

Anyasági segély (Mutterschaftsgeld)

Németországban a terhesség ideje alatt úgynevezett anyasági segély igényelhető, amely biztosítási jogviszonyhoz kötött ellátás. Az ellátást a legtöbb esetben a szülés előtti hat hétre és az utána következő nyolc hétre folyósítják.

Az ellátás összegét azon németországi munkaviszonnyal rendelkező nők esetében, akik jogosultak az anyasági biztosításra és állami betegbiztosítással rendelkeznek, az édesanya bére vagy fizetése alapján állapítják meg, mely összeg nem haladhatja meg a napi 13 eurót.

Azoknak, akik nem fizetnek betegbiztosítást, ám mégis az állami betegbiztosítási rendszer tagjai (pld. tanulók) vagy a munkaviszonyuk a terhesség ideje alatt szűnt meg, napi 13 eurót folyósít az állami egészségbiztosító.

Az állami betegbiztosítónál családi alapon biztosított, részmunkaidőben foglalkoztatottak az állami egészségbiztosítótól egy összegben 210 euróra jogosultak.

Magán betegbiztosítással vagy betegbiztosítással nem rendelkezőknek szintén egy összegben 210 eurót utal ki az állami egészségbiztosító. Ezt a munkáltató hozzájárulása egészíti ki.

A fenti szabályok csak az anyasági biztosítás hatálya alá tartozókra vonatkoznak. Tehát például magán betegbiztosítást fizető egyéni vállalkozó nő nem jogosult anyasági segélyre, költségeit magán-betegbiztosításából kell fedeznie.

A pontos szabályzásról [ezen az oldalon olvashat](#) a 28. oldaltól.

Az anyasági segélyről bővebben [az alábbi oldalon](#) található információ. A terhesség ideje alatt igényelhető családi ellátásokról [az alábbi oldalon](#) található bővebb információ.

Családtámogatási juttatások

Családi pótlék (Kindergeld)

A családi pótlékra a Németországban lakóhellyel rendelkező szülők jogosultak. A pótlék a gyermek 18. életévének betöltéséig, felsőoktatási képzésben résztvevő gyermekek esetén 25 éves korig, munkanélküli gyermek esetén 21 éves korig jár.

A családi pótlék összege:

- egy és két gyermek esetén: havi 164 EUR,
- három gyermek esetén: havi 170 EUR,
- négy és több gyermek esetén: havi 195 EUR.

A családi ellátásokat írásbeli igénylés alapján biztosítják. Az igénylési formanyomtatványt a Munkaügyi Hivatal (Arbeitsagentur) alá tartozó [családtámogatási pénztár](#)hoz (Familienkasse) kell benyújtaniuk.

A nyomtatvány [ezen az oldalon](#) letölthető.

Családi pótlékkal kapcsolatos további információ [itt](#) található.

Kiegészítő pótlék (Kinderzuschlag)

A kiegészítő pótlékot a családi pótlék mellett folyósítják olyan alacsony jövedelmű családoknak, ahol kiskorú, illetve 25 év alatti, nem házas gyermek él.

Minden a háztartásban élő 25 év alatti, nem házas gyermekre havonta legfeljebb 140 euró kiegészítő pótlék igényelhető, amelyet a családi pótlékkal egyidejűleg folyósítanak.

A pótlékot a területileg illetékes [Familienkasse](#)-nél lehet igényelni. A kiegészítő pótlékkal kapcsolatos nyomtatványokat [ezen az oldalon](#) találhatja meg.

Bármilyen változás következik be a család vagyoni és jövedelmi helyzetében, azt a Familienkasse illetékes kirendeltségénél be kell jelenteni.

További információ a kiegészítő pótlékról [itt](#) olvasható.

Szülői támogatás (Elterngeld)

Erre a családi ellátásra jogosult lehet az édesanya, vagy az édesapa, amennyiben nem, vagy csak legfeljebb heti 30 órában, rész munkaidőben foglalkoztatott és a gyermekkel egy háztartásban él.

A juttatást főszabály szerint 12 hónapig folyósítják, összege a korábbi fizetés mértékétől függően havi 300 és 1800 euró között változik.

Az igényléshez szükséges nyomtatványok [erről az oldalról](#) letölthetők.

[Ezen az oldalon](#) a németországi lakóhely irányítószámának beírásával megkereshető az illetékes hivatal, ahol a szülői támogatás (Elterngeld) igényelhető.

Szülői támogatással (Elterngeld) kapcsolatos további információ [itt](#) található.

Gyermeknevelési támogatás (Kinderbetreuung)

A gyermek nevelésével kapcsolatos költségek finanszírozásában segíti a családot, azaz hozzájárul az óvodai ellátás vagy a babysitter költségeihez.

A folyósítható támogatás legfeljebb 130 euró lehet. Ezen az oldalon irányítószámának megadásával rákereshet a gyermeknevelési támogatás (Kinderbetreuung) [lakóhelye szerinti területileg illetékes hivatalára](#).

Gyermeknevelési támogatással (Kinderbetreuung) kapcsolatos további információ [ezen az oldalon](#) olvasható.

Családtámogatásokkal kapcsolatban [az alábbi oldalon](#) található bővebb információ.

OLASZORSZÁG

Olaszországban a terhességhez kapcsolódó egészségügyi ellátások minden, az Országos Egészségügyi Szolgálat (Servizio Sanitario Nazionale) lakóhely szerinti kirendeltségénél (Unita Sanitaria Locale/ Azienda Sanitaria Locale) regisztrált, egészségügyi kártyával rendelkező anyát megilletnek.

Amennyiben a család éves jövedelme a 35 ezer eurót nem haladja meg, az anya és hat éves koráig gyermeke is térítésmentesen vehet igénybe minden orvosi ellátást és laboratóriumi vizsgálatot.

Szülési szabadság - anyasági támogatás

A kötelező szülési szabadság és anyasági támogatás (indennità di maternità) a 2008-as költségvetési törvénynek megfelelően összesen 5 hónapig, a szülést megelőző egy vagy két hónapban és a gyermek világra jöttét követő három, illetve négy hónapban jár az anyáknak. Az anyasági támogatás mértéke a kötelező időszakra vonatkozóan a fizetés 80, míg a kiegészítő időszakban 30 százaléka. A jogosultság feltétele, hogy ez alatt az idő alatt az anya fizetését nem kapja.

A szülési szabadság hat hónappal meghosszabbítható, és ezt az időszakot - amennyiben az anya erről lemond - apasági szabadságként a másik szülő is igénybe veheti.

Az anyasági támogatás iránti igényt a lakóhely szerint illetékes Országos Társadalombiztosítási Intézet (Istituto Nazionale della previdenza sociale - INPS) kirendeltségén, illetve a munkáltatónál kell benyújtani, természetesen még a szabadság megkezdése előtt.

Az igényléshez szükséges formanyomtatványok elérhetőek az INPS hivatalokban, valamint az [INPS honlapján](#).

További anyasági juttatások

- *Állami támogatás a háromgyermekes családoknak:* a lakóhely szerinti önkormányzat fizeti 13 hónapon keresztül, összege 122, 80 euró.
- *Állami anyasági juttatás:* a család jövedelmi helyzetétől függetlenül évi 1813, 08 euró. A juttatás más anyasági ellátás igénylése esetén nem jár.
- *Önkormányzat által nyújtott anyasági juttatás:* öt hónapos időtartamra jár, alapösszege havi 294,52 euró, azonban konkrét összege a család jövedelmi helyzetétől függ. Nem kombinálható más anyasági támogatással.

Állami anyasági támogatásokra való jogosultság feltételei:

- az anya munkaviszonyban áll, illetve biztosított volt a szülést megelőző 18. és 9. hónap között legalább 3 hónapon keresztül
- az anya önként elhagyta munkahelyét (felmondott) a terhesség időszakában, és

biztosított volt a szülést megelőző 18. és 9. hónap között legalább 3 hónapon keresztül

- az anya korábban jogosult volt valamely más az INPS által nyújtott támogatásra (betegségből vagy munkanélküliségből kifolyólag), amelyhez szintén szükség volt egy legalább 3 hónapos korábbi munkaviszonyra

A támogatásokat az anya lakóhelye szerinti illetékes INPS irodában lehet igényelni.

Az önkormányzat által nyújtott támogatást azok igényelhetik, akiknél a család éves jövedelme nem haladja meg a jogszabály által előírt összeget (háromtagú család esetén ez 2008-ban 31223,51 euró).

Az anyasági támogatásokról, illetve a jogosultság feltételeiről további információ [itt](#) olvasható olasz nyelven.

Családi pótlék

Családi pótlékra Olaszországban azok a családok jogosultak, ahol az éves jövedelem összege nem haladhatja meg a törvény által minden évben meghatározott szintet. Ezek a családok az eltartott gyermek, illetve unoka 18 éves koráig (beteg gyermek esetén 18 éves kor felett is) igényelhetik a juttatást. Elvált, illetve külön élő szülők esetén a családi pótlék nem igényelhető.

A folyósított családi pótlék összege függ a gyermekek számától, illetve a család jövedelmétől is (100 eurónként változik).

Példa a családi pótlék összegének változására egy négytagú család esetén (2008):

- amennyiben az éves jövedelem legfeljebb 12 500 euró, a családi pótlék havi összege 258,33 euró
- amennyiben az éves jövedelem 25 000 és 25 100 euró között van, 121,83 eurót kap a család havonta
- az évi 67 000 eurót meghaladó jövedelemmel rendelkező családok nem jogosultak családi pótlékra

A családi pótlék iránti igényt munkavállaló esetén a munkáltatónál, minden más esetben (nyugdíjas, munkanélküli, stb.) az INPS lakóhely szerinti területileg illetékes kirendeltségénél kell benyújtani.

A területileg illetékes INPS hivatal elérhetősége [itt](#) kereshető meg.

PORTUGÁLIA

Anyasági támogatások

Jogosultság általános feltétele, hogy a munkavállaló terhesség, anyaság, apaság, örökbefogadás, vagy a gyermek betegsége miatt munkaképtelenné váljon.

A támogatás összegét a korábbi fizetés alapján határozzák meg (a megelőző 6 hónap keresetének adott időszakra vetített napi mértéke), ez az ún. referencia jövedelem.

Munkanélküli segély és anyasági támogatás egyszerre nem folyósítható.

A támogatást a társadalombiztosítási szolgálatnál kell igényelni.

1. Anyasági támogatás (subsídio de maternidade)

A támogatást abban az esetben folyósítják, amennyiben az anya munkahelyéről szülési szabadságra megy. A támogatást egymást követő 120 napon keresztül folyósítják, mely időszak ikerszülés esetén további 30 nappal meghosszabbodik. Koraszülés veszélye esetén külön kiállított orvosi licence birtokában az időszak tovább hosszabbodhat.

Ugyanakkor Portugáliában a nők hat héttel a szülés utánig nem dolgozhatnak, így a rendelkezésre álló szülési szabadságot nem lehet teljesen szabadon felhasználni.

A támogatás összege a referencia jövedelem 100%-a, de nem lehet kevesebb a minimálbér 50%-ánál.

2. Apasági támogatás (subsídio de paternidade)

Apasági támogatás a szülést követő hónapban 5 napig, valamint az anya jogosultsági idejével azonos időszakra jár, amennyiben: a szülést követően az anya mentális vagy fizikai probléma miatt nem képes az anyasági támogatás igénybevételére, az anya halála esetén, illetve amennyiben a szülők döntése szerint az apa veszi igénybe a támogatást (ekkor is azonban kötelezően 6 hétig az anya a jogosult).

A támogatás összege a referencia jövedelem 100%-a, de nem lehet kevesebb a minimálbér 50%-ánál.

Családi pótlék (Abono de família para crianças e jovens)

A családi pótlékot a **gyermek 16 éves koráig** folyósítják. Amennyiben a gyermek 16 éves elmúlt, továbbra is jogosult lehet a támogatásra, amennyiben az alábbiakban meghatározott oktatási intézménybe jár, s attól nem kap ösztöndíjat vagy egyéb támogatást.

A családi pótlékra jogosult **a diák 16-18 éves kora között**, amennyiben alapoktatásban, azzal egyenértékű vagy azt követő szinten tanul, illetőleg tanulmányaihoz kapcsolódó, s képezésének megszerzéséhez nélkülözhetetlen szakmai gyakorlaton vesz részt más intézményben.

Jogosultak a támogatásra **azok a 18 és 21 éves fiatalok**, akik középiskolában vagy azzal egyenértékű, illetve azt követő más intézményben tanulnak, valamint, ha képezésük megszerzéséhez nélkülözhetetlen szakmai gyakorlaton vesznek részt.

A **21 és 24 éves korú diákok** abban az esetben kapnak családi pótlékot, ha a felsőoktatásban vagy ahhoz kapcsolódó gyakorlatban vesznek részt.

24 éves kort követően csak a fogyatékosok részesülhetnek családi pótlékban.

A fenti korhatárok maximum 3 évvel kitolódhatnak az egyes kategóriákon belül, amennyiben baleset vagy betegség következtében a tanulmányi idők megváltoznak.

A családi pótlék összege a **jövedelemszinttől, a gyermekek számától, illetve életkorától** függ. A támogatást a család **éves bruttó jövedelme** alapján határozzák meg. A jövedelmet összevetik a mindenkori minimálbérrel, majd ez alapján a családokat öt különböző kategóriába sorolják.

Amennyiben a családban a második gyermek 12 és 36 hónapos kor között van, az összeget megduplázzák, illetve a harmadik ugyanilyen korú gyermek esetében pedig triplázzák.

Portugáliában a családi pótlék összege az alapösszegetől, illetve az arányszámtól függően **havonta 11,03 és 140, 83 €** között mozog.

A gyermek születését követő első 12 hónapban az összeg magasabb, mint a későbbi időkben.

A fogyatékos gyermekek külön összeggel növelt pótléket és egyéb támogatást kapnak.

Az egyedülálló szülők esetében a családi pótlék és egyéb szociális juttatások 20%-kal növekednek

A családi pótlék összegét [az alábbi oldalon található kalkulátor](#) segítségével számolhatja ki.

Családdal, gyermekekkel kapcsolatos ellátásokról [a Családügyi és Szociális Minisztérium oldalán](#) olvasható további információ.

ROMÁNIA

Romániában a családi ellátásokra jogosultakká válhatnak a román állampolgárok, illetve más tagállam állampolgárai és a hontalan személyek is, ha állandó vagy ideiglenes lakóhelyük van az országban.

Szülési segély (alocatia pentru copii nou-nascuti)

A szülési segély az első 4 gyermek születése után igényelhető, összege 230 lej (2009. január).

A segély iránti igényt a lakóhely szerint illetékes polgármesteri hivatalhoz kell benyújtani.

Gyermeknevelési szabadság és juttatás (indemnizatia pentru cresterea copilului)

Azok a román állampolgár, illetve külföldi vagy hontalan szülők, akik állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek Romániában, gyermeknevelési szabadságra és juttatásra lehetnek jogosultak.

A gyermeknevelési szabadságot és juttatást a gyermek bármelyik szülője igényelheti. A kedvezményt igényelhetik örökbefogadó szülők is, illetve olyan személyek, akiknek gondozásában van a gyerek.

Jogosultság feltételei:

- a szülő a gyermek születését megelőző 12 hónapban munkaviszonyban állt (adóköteles jövedelme volt)
- a gyermekkel egy háztartásban él
- csak az első három gyermek születése után jár

A jogosultság megállapításakor a 12 hónapnál a munkaviszony mellett figyelembe veszik a következőket is:

- állandó külföldi kiküldetésen kísérte házastársát;
- munkanélküli segélyben részesült;
- betegszabadságon volt;
- a nyugdíjtörvény által elismert, hozzájárulás nélküli, biztosított időszakokat (katonaság, előzetes nyugdíj - pl. gyám esetében, stb.);
- a kollektív elbocsátás utáni időszakot
- gyermeknevelési szabadságban és juttatásban részesült (előzőleg született gyermeke után);
- betegnyugdíjas volt;
- a munkáltató beleegyezésével fizetés nélküli tanulmányi szabadságon volt;
- külföldön dolgozott hivatalos munkaszerződéssel és a két ország között létezik ilyen értelemben kétoldalú egyezmény (az uniós koordinációs rendeletek értelmében a más uniós tagállamban megszerzett biztosítási idő is beleszámíthat a 12 hónapba);
- időszakos kényszer szabadságon van, munkaszerződés felbontása gazdasági, technikai, szervezeti átszervezés miatt;
- ha a gyermek az egyetem vagy főiskola elvégzése utáni 60 nap alatt születik, és a szülő egyetemi záró, vagy államvizsgát tett.

A juttatás értéke havonta 600 lej (167 euró), vagy választás szerint az utolsó 12 hónap átlagfizetésének 85 százaléka. Az összeget a szülést követő két évben folyósítják. Erre az időszakra (azaz amíg a gyermek be nem tölti a 2 éves kort) a gyerekpénz nagysága 200 lej (a 200 lei gyerekpénzre két éves korig minden gyermek jogosult, akkor is, ha a szülő nem jogosult a gyermeknevelési szabadságra).

A gyermeknevelési támogatás iránti igényt a kérelmező a lakóhely szerint illetékes polgármesteri hivatalhoz nyújthatja be.

Családi pótlék, avagy "gyerekpénz" (alocația de stat pentru copii)

Jogosultak:

- azok a gyermekek, akik állandó lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek Romániában
- a gyermekek 18 éves korig, illetve 18 év feletti fiatalok, amíg befejezik középiskolai tanulmányaikat
- I-II. kategóriába tartozó fogyatékos, illetve mozgássérült gyerekek, 18 éves korig

A gyerekpénzt a helyi polgármesteri hivatalban igényelheti bármelyik szülő, vagy a gyám, akinek felügyelete alá tartozik a gyermek.

A gyerekpénz összege: havi 42 lej (2009 januárjától). A fogyatékos gyerekek esetében ennek a duplája. A támogatást a gyermek születése utáni hónaptól folyósítják, postahivatalokon vagy bankon keresztül. Visszamenőleg legfeljebb egy évre igényelhető.

Kiegészítő családi pótlék (alocatia familiala complementara)

Azok a családok jogosultak kiegészítő családi pótlékre, ahol a háztartásban 18 évnél fiatalabb gyermek(ek) van(ak) és az egy főre eső havi nettó jövedelem nem haladja meg a minimálbért.

A kiegészítő családi pótlék összege havonta a gyermekek számától függően az alábbiak szerint alakul (2009. január):

1 gyermek	50 lej
2 gyermek	60 lej
3 gyermek	65 lej
4 vagy több gyermek	70 lej

A szociális segélyben részesülő családok esetében a fenti összegek 25%-kal megnövekednek.

A kiegészítő pótlék iránti igényt a lakóhely szerinti polgármesteri hivatal szociális osztályán kell benyújtani. Az igénylőnek ugyanitt kell 5 napon belül jeleznie, amennyiben bármilyen, az igénylés szempontjából lényeges változás következik be a családban (pl. még egy gyermek születik, megváltozik az anyagi helyzet).

Egyedülálló szülőknek nyújtott támogatás (alocatia de sustinere pentru familia monoparentala)

Azok a 18 évnél fiatalabb gyermeküket egyedül nevelő szülők jogosultak a támogatásra, ahol a családban az egy főre eső havi nettó jövedelem nem haladja meg a minimálbért.

A támogatás havi összege az alábbiak szerint alakul (2009. január):

1 gyermek	70 lej
2 gyermek	80 lej
3 gyermek	85 lej
4 vagy több gyermek	90 lej

Forrás: [MISSOC](#), [Helyi Szociális Partnerség \(Székelyudvarhely\)](#)

További információ: [Munka, Család és Esélyegyenlőségi Minisztérium](#)

SPANYOLORSZÁG

Anyasági biztosítás

Jogosultak:

- Biztosított nők
- A gyermek születése előtt legalább 9 hónappal a TB-hez bejelentett nők
- A terhességet megelőző évben legalább 180 napos TB hozzájárulási befizetést igazolni tudó nők

Juttatások:

A juttatások alapfeltétele annak bizonyítása, hogy az anya a szülést megelőzően legalább 180 napos járulék befizetési kötelezettségének eleget tett. A juttatás mértéke az adóköteles napi fizetés 100%-a a szülési szabadság kezdetét megelőző hónapra.

- Orvosi ellátás a terhesség alatt
- Orvosi ellátás a szülés alatt és után, valamint komplikációk esetén
- Kórházi kezelés

A szülési szabadságot maximum 16 hétig lehet igénybe venni, ami ikerszülés esetén 18 hétre meghosszabbítható.

Azok, akik a 16. hét után is orvosi kezelést vesznek igénybe, átmenetileg munkaképtelenné válnak.

Mіндеzen a juttatások adoptálás esetén is igénybe vehetők. Abban az esetben, ha az örökbefogadott gyermek kilenc hónaposnál fiatalabb a juttatások 8 hétig, ha pedig kilenc hónap és öt év közötti, 6 hétig járnak.

Spanyolországban a pénzbeli támogatás kifizetéséért a Nemzeti Társadalombiztosítási Intézet felelős.

Családtámogatások

Jogosultak:

- 18 év alatti gyermekek
- Árvák 18 éves korukig
- 18 év feletti, legalább 65%-osan sérült személyek

Feltételek:

- A családi támogatás egészséges gyermekek után 18 éves korukig, sérült gyerekek esetében korlátlan ideig jár.
- A támogatás igénybevételéhez a család éves jövedelme egy gyermek esetén nem haladhatja meg a 11 264 eurót (2009), ez az érték gyermekenként 15 százalékkal növekszik.
- A családi pótlék összege a gyermekek létszámától, illetve a jövedelemtől függően 291 és 2910 € között mozoghat.

Sérült gyermekek esetében az állam nem szab felső jövedelmi korlátot a támogatás kifizetéséhez.

A családtámogatásokat a Nemzeti Társadalombiztosítási Intézetnél kell igényelni ([Instituto Nacional de la Seguridad Social](#)).

A családi támogatásokkal kapcsolatban további információ az alábbi oldalakon található:

[Családi pótlék \(prestaciones familiares\)](#)

[Anyasági támogatás \(maternidad\)](#)

[Apasági támogatás \(paternidad\)](#)

SVÉDORSZÁG

Terhességi támogatás

Fizikailag megerőltető vagy a terhességet veszélyeztető munkát végző terhes nők **a szülést megelőző hatvanadik naptól legfeljebb ötven napig** (vagy a munkától való orvosi eltiltás időtartamára) terhességi támogatásra (havandeskapspenning) jogosultak. A terhességi támogatás **összege megegyezik a táppénz összegével**, maximális értéke a kormány által évente meghatározott jövedelmi bázisérték (2008-ban 41 000 svéd korona) 7,5-szerese.

Bővebb információ erről a juttatásról [a svéd társadalombiztosítási igazgatóság honlapján](#) olvasható.

Gyermekgondozási támogatás

Gyermek születése vagy örökbefogadása esetén a szülők [gyermekgondozási támogatásra](#) (föräldrappening) jogosultak.

A támogatást **480 napig** folyósítják, de ezt nem szükséges egyszerre igénybe venni: legkorábban a szülést megelőző 60. naptól a gyermek 8. születésnapjáig lehetséges. Örökbefogadás esetén a gyermek örökbefogadásától kezdve vehető igénybe a támogatás, de 10 évnél idősebb gyermekek után már nem jár.

A jogosultság **feltétele legalább 240 napos biztosított jogviszony** a szülést megelőzően, amelybe az Európai Unió/Európai Gazdasági Térség másik tagállamában ledolgozott is munkaviszonyt is beszámítják, amennyiben ezt [E104-es nyomtatvánnyal](#) igazolni tudják.

A támogatási időszak **két periódusból** tevődik össze: 390 és 90 naposból. A támogatás összege 390 napig a jogosult korábbi fizetésének 80%-a, de az alacsony keresetűek számára az állam napi 180 svéd korona támogatást garantál. A szülő további 90 napig lehet jogosult a támogatásra, amennyiben otthon marad gyermekével. Ekkor azonban a támogatás összege mindenki számára napi 60 svéd korona. A támogatás maximális értéke a svéd kormány által évente meghatározott jövedelmi bázisérték (2008-ban 41000 svéd korona) 10-szerese.

A támogatásra a szülők együttesen – akár egyszerre is - jogosultak, azonban egy szülő legfeljebb 420 napra jogosult, a fennmaradó legalább 60 nap mindenképpen a kevesebb napot igénybevevő szülőnek jár. Ha a szülők egyenlő arányban veszik igénybe a támogatást (2008. január 1-jét követően született gyermekek esetében), „nemek közötti egyenlőségi bónuszra” (jämställhetsbonus) is jogosultak.

[Átmeneti gyermekgondozási támogatás](#)ra (tillfällig föräldrappening) azok a szülők jogosultak, akik a gyermek betegsége miatt nem tudnak ismételten munkába állni. A támogatás a gyermek 12 éves koráig, évente legfeljebb 120 napig vehető igénybe. Bizonyos esetekben a jogosultság időtartama meghosszabbítható.

Apasági támogatás

Az apák **10 nap** fizetett [apasági szabadságra](#) (pappadagar) jogosultak a gyermek születésekor vagy örökbefogadásakor. A támogatást a gyermek kórházból való hazahozatala vagy örökbefogadása utáni 60 napon belül kell kivenni.

Gyermeknevelési támogatás

Egyes helyi önkormányzatok 1 – 3 év közötti gyermekek után gyermeknevelési támogatást (vardnadsbidrag) fizetnek.

Családi pótlék

[Családi pótlék](#)ot (barnbidrag) a Svédországban élő **16 éven aluli** gyermekek után lehet igénybe venni, ha legalább az egyik szülő az országban lakik vagy dolgozik.

A család a gyermek **16. életévének betöltését követően** már nem családi pótlékra, hanem **kiegészítő családi pótlékra** jogosult, amennyiben a gyermek kötelező tanulmányait folytatja. A támogatásra a gyermek az iskola befejezéséig jogosult, és 18 éves korától a támogatást közvetlenül ő kapja meg. A felsőoktatásban tanulók nem jogosultak a támogatásra.

Nagycsaládos pótlékra azon családok jogosultak, ahol két vagy annál több gyermeket nevelnek. A támogatást maximum 20 éves kor eléréséig folyósítják.

A **családi pótlék összege** a gyermekek száma alapján a következőképpen alakul (2008):

- 1 gyermek: 1050 svéd korona
- 2 gyermek: 2100 svéd korona + 100 korona nagycsaládos pótlék
- 3 gyermek: 3100 svéd korona + 454 korona nagycsaládos pótlék
- 4 gyermek: 4200 svéd korona + 1314 korona nagycsaládos pótlék

Eltartási támogatás

Elvált szülők esetén a gyermeket nevelő szülő [eltartási támogatásra](#) (underhållsstöd) jogosult, amennyiben a másik fél nem tesz eleget gyermektartás-fizetési kötelezettségének. Ennek összege **1273 svéd korona havonta**, melyet legfeljebb a **gyermek 18. születésnapjáig** (amennyiben közoktatásban vesz részt [20. életévének betöltéséig](#)) folyósítanak.

Lakhatási támogatás

A [lakhatási támogatásra](#) (bostadsbidrag) [alacsony jövedelmű gyermekes](#), illetve [fiatal, 18 és 29 év közötti gyermektelen párok](#) jogosultak. A támogatás pontos összege többek között a jövedelemtől, a lakhatási költségektől, a gyermekek számától függ.

További információ

A gyermekek után járó támogatásokról további információ található a [svéd társadalombiztosítási igazgatóság honlapján](#) és az [Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság](#) kiadványában.

SZLOVÁKIA

A családoknak a Szlovák Köztársaság az állami szociális támogatási rendszer keretében nyújt pénzügyi ellátásokat. A családi támogatások a Munkaügyi, Szociális- és Családügyi Minisztérium hatáskörébe tartoznak, az ellátásokat a munkaügyi, szociális- és családügyi hivatal helyi kirendeltségeinek közvetítésével nyújtják. Az állami szociális támogatási rendszer egyszeri és ismételt juttatásokból tevődik össze. Az egyszeri támogatások közé tartozik a születési juttatás és szülői támogatás, míg a családi pótlék és a gyermekgondozási segély ismételt juttatás.

A "hagyományosnak mondható" családi ellátásokon kívül a szülők eltartott gyermekeik után adókedvezményre is jogosultak, melyet az [adóhatóság](#) közvetítésével vehetnek igénybe.

1. Anyasági támogatás és szabadság (Materské)

Az anyasági támogatás nem az állami szociális támogatási rendszer része, hanem járulékalapú, biztosítási kötelezettséghez kötött ellátás. Minden Szlovákiában biztosított nő (munkavállaló, önálló vállalkozók, önkéntesen biztosított) jogosult anyasági támogatásra, amennyiben *a szülést megelőző két évben legalább 270 napon át biztosított volt.*

A biztosított nők *a szülés várható időpontját megelőző hatodik héttől jogosultak anyasági szabadságra és támogatásra* (ez az időpont kivételes esetben a nyolcadik hétre előre hozható). Koraszülés esetén a jogosultság a szülés napján kezdődik. Az anyasági szabadság és támogatás folyósításának *hossza normál esetben 28 hét.*

A támogatást *minden naptári napra* folyósítják, összege a betegbiztosítási járulékok kiszámításának alapjául szolgáló *napi jövedelem 55 százaléka.*

Az anyasági támogatás iránti igény a szlovák *Társadalombiztosítási Ügynökség* (Sociálna poisťovňa) [illetékes kirendeltségéhez](#) nyújtható be.

A támogatásról bővebb információ a Társadalombiztosítási Ügynökség [honlapján](#) található.

2. Születési támogatás (Príspevok pri narodení dieťaťa)

A születési támogatás olyan ellátás, amelynek révén az állam hozzájárul az újszülött alapvető szükségleteinek kielégítéséhez kapcsolódó költségek fedezéséhez. A juttatás átalányösszegű, és a gyermek születése után *egy alkalommal jár* (amennyiben a gyermek megéri a 28 napos kort).

Születési támogatásra a szülést követően jogosult az anya, illetve az apa, ha az anya meghalt vagy az egy évnél fiatalabb gyermeket az apa neveli, illetve az örökbefogadó szülő.

A juttatás iránti igényt *a születéstől számított 6 hónapon belül kell benyújtani.* A határidő jogvesztő, azaz ezt követően már nem nyújtható be igénylés. Az igényléshez szükséges nyomtatvány [innen letölthető.](#)

A születési támogatás iránti igényt a munkaügyi, szociális- és családügyi hivatal lakóhely vagy ideiglenes lakóhely szerinti [illetékes kirendeltségén](#) kell jelezni.

Az ellátás *összege* jelenleg 151,370 euró. Két vagy több gyermek egyidejű születésekor, amennyiben legalább kettő megéri a 28 napos kort, ez az összeg minden gyermek után további 50 százalékkal emelkedik.

A juttatás nem jár, ha a szülők az igény benyújtását megelőzően nyilatkozatban hozzájárultak a gyermek örökbeadásához, vagy ha a gyermek a gyámhatóság döntése alapján elkerül a családtól.

Ez az ellátás nem tartozik az [uniós koordinációs rendeletek](#) hatáskörébe.

További információ szlovák nyelven a [Munkaügyi, Szociális- és Családügyi Minisztérium honlapján](#) található.

3. Szülői támogatás (Rodicovský príspevok)

A szülői támogatás olyan szociális ellátás, amelyet általában a *3 évesnél fiatalabb gyermek*, a hosszan tartó egészségkárosodásban szenvedő, *6 évesnél fiatalabb gyermek*, és a harmadik személy által a szülő helyett nevelésbe vett, szintén *6 évesnél fiatalabb gyermek* neveléséhez és életfenntartásához való állami hozzájárulás címén fizetnek a szülőknek.

A szülői támogatás *összege 158,67 euró* havonta.

Az igénylőlap a hivatalos szlovák [kormányzati portálról letölthető](#).

További információ szlovák nyelven a [Munkaügyi, Szociális- és Családügyi Minisztérium honlapján](#) található.

4. Gyermekgondozási segély (Príspevok na starostlivosť o dieťa)

Gyermekgondozási segélyben részesülhetnek a *három évnél fiatalabb gyermekről* gondoskodó szülők. Súlyosan beteg gyermek esetében a jogosultsági korhatár hat év.

A gyermekgondozási segélyt ugyanazon gyermek után *csak az egyik szülő* veheti igénybe. Az a szülő, aki anyasági támogatásban részesül, és az a juttatás esetében alacsonyabb a gyermekgondozási segély összegénél, kérvényezheti a különbség kiegyenlítését.

Az igénylőlap [innen letölthető](#).

További információ szlovák nyelven a [Munkaügyi, Szociális- és Családügyi Minisztérium honlapján](#) található.

5. Családi pótlék (Prídavok na dieta)

A családi pótlék 2004. január 1-jétől *alanyi jogon jár* mindenkinek, függetlenül a család jövedelmi szintjétől és a gyermek életkorától.

A családi pótlékot az állam tehát minden olyan személynek nyújtja, akinek eltartott gyermek neveléséről és életfenntartásáról kell gondoskodnia, feltéve, hogy eleget tesz a következő *feltételek*nek:

- a gyermeket ténylegesen eltartja,
- állandó vagy ideiglenes lakóhellyel rendelkezik Szlovákiában
- az eltartott gyermek állandó vagy ideiglenes lakóhellyel rendelkezik Szlovákiában (a két utolsó feltétel nem vonatkozik az Európai Unióból, az Európai Gazdasági Térségből és Svájcból érkező határ menti ingázókra és családtagjaikra).

A családi pótlékot főszabály szerint a gyermek iskolaköteles korának végéig folyósítják, azaz jelenleg *16 éves korig jár*. Amennyiben a gyermek közép- vagy felsőoktatási intézményben tanul tovább, illetve nappali tagozatos szakképzésben vesz részt, *25 éves korig* jogosult a család az ellátásra. Nem

kaphatnak családi pótlékot azok a diákok, akik nem nappali tagozaton, vagy állandó munkaviszony mellett folytatják tanulmányaikat.

A családi pótlék havi összege jelenleg *havi 21,25 euró*.

A juttatás iránti igényt a munkaügyi, szociális- és családügyi hivatal lakóhely vagy ideiglenes lakóhely szerinti [illetékes kirendeltségén](#) kell benyújtani.

Az igényléshez szükséges nyomtatvány [innen letölthető](#).

További információ szlovák nyelven a [Munkaügyi, Szociális- és Családügyi Minisztérium honlapján](#) található

SZLOVÉNIA

Szülési és apasági szabadság

A szülési szabadság időtartama 105 nap, amely a szülés várható időpontja előtt 28 nappal kezdődik. A szülési szabadság ideje alatt a munkavállaló az előző 12 hónapban kapott átlagos munkabérének megfelelő összegre jogosult.

Az édesapák összesen 90 nap „apasági szabadságra” jogosultak. Ebből 15 napot a gyermek születését követő hat hónapon belül kell felhasználni, a fennmaradó időt pedig a gyermek harmadik születésnapját megelőzően. Az első 15 napra a munkabér 100%-át folyósítják, a fennmaradó 75 napra viszont nem jár térítés. A munkavállaló társadalombiztosítási járulékait viszont erre az időre is fizetik.

Gyermekgondozási díj

A szülési szabadság leteltét követően a szülők egyike további 260 napig maradhat otthon a gyermekkel. Erre az időtartamra szintén az előző 12 hónap átlagbére alapján meghatározott összegre jogosult a szülő, amely nem lehet alacsonyabb a minimálbér 55%-ánál, ugyanakkor nem haladhatja meg a szlovén átlagbér 2,5-szeresét.

Egyes esetekben a jogosultság időtartama meghaladhatja a 260 napot:

- ikrek születése esetén: a második gyermektől gyermekenként további 90 nap
- korai szülés esetén: annyi további nap, amennyivel a terhesség időtartama rövidebb volt 280 napnál
- fogyatékos gyermek születése esetén: további 90 nap
- ha a szülők már nevelnek legalább kettő, nyolc évnél fiatalabb gyermeket: további 30 nap.

A szülési/apasági szabadság idején folyósított juttatásokra, valamint a gyermekgondozási díjra minden - társadalombiztosítással rendelkező - munkavállaló jogosult, függetlenül a szolgálati idejének hosszától.

Szülési segély

Egyszeri támogatás, melynek összege 250,26 euró (2007). A szülési segélyt a szülést követő 60 napon belül igényelni kell.

Családi pótlék

A családi pótlékra való jogosultság feltétele, hogy a család egy főre eső jövedelme ne haladja meg az aktuális évi szlovén átlagkereset 99%-át. (Amennyiben a családi pótlék igénylése januárban, februárban vagy márciusban történik, az előző évi adatokat veszik alapul.)

A családi pótlékra 18 év alatti gyermekek, illetve nappali tagozaton tanuló 18-26 év közötti hallgatók után jogosultak a szülők. Egyes esetekben 26 év feletti gyermekek után is jár még családi pótlék (pl. ha a képzés hossza, katonai szolgálat vagy súlyos betegség miatt nem tudta 26 éves koráig befejezni az első felsőfokú képzést.)

A családi pótlék összege havonta a gyermekek száma és a család egy főre eső jövedelme alapján (2008. július 1.):

a család egy főre eső jövedelme (átlagbér százalékában)	első gyermek után járó támogatás	második gyermek után járó támogatás	harmadik és további gyermekek után járó támogatás
0-192,72 EUR (0-15%)	110,41 EUR	121,45 EUR	132,50 EUR
192,72-321,20 EUR (15-25%)	94,40 EUR	104,36 EUR	114,25 EUR
321,20-385,44 EUR (25-30%)	71,95 EUR	80,41 EUR	88,85 EUR
385,44-449,68 EUR (30-35%)	56,74 EUR	64,75 EUR	72,90 EUR

449,68-578,16 EUR (35-45%)	46,40 EUR	54,15 EUR	61,85 EUR
578,16-706,63 EUR (45-55%)	29,40 EUR	36,80 EUR	44,15 EUR
706,63-963,59 EUR (55-75%)	22,05 EUR	29,40 EUR	36,80 EUR
963,59-1271,94 EUR (75-99%)	19,20 EUR	26,56 EUR	33,91 EUR

A Szlovéniában igényelhető további (pl. nagycsaládosoknak, vagy fogyatékos gyermeket nevelő szülők részére nyújtott) családi támogatásokról a Munka-, Család- és Szociálisügyi Minisztérium [honlapján](#) olvasható bővebb tájékoztató.